



**BRIGHT
FUTURES**

INFORME DE FIN DE AÑO 2025



Estimadas y estimados aliados, familias y personas que nos apoyan:

Al reflexionar sobre el año 2025, me siento llena de energía por los increíbles avances y el espíritu de colaboración que vimos en los condados de Jefferson, Clear Creek y Gilpin. Juntos transformamos desafíos en oportunidades y generamos un fuerte impulso hacia el futuro. Este año, nuestras redes locales de la primera infancia fortalecieron su trabajo colaborativo, pusieron en el centro la voz de las familias y lograron resultados concretos para niñas y niños, madres y padres, y la fuerza laboral de la primera infancia.

En enero, Triad Bright Futures (TBF) celebró su tercer aniversario, con el valioso apoyo de nuestro patrocinador fiscal, Trailhead Institute, cuya colaboración ha sido clave para asegurar una base operativa sólida y fortalecer nuestra capacidad de servicio. En todos los pilares del Bright Futures Roadmap en Jeffco, nuestras organizaciones aliadas lograron avances tangibles: soluciones lideradas por empleadores a través del grupo de Talent Pipeline Management para fortalecer la fuerza laboral del cuidado infantil; nuevas estrategias en visitas domiciliarias para mejorar la coordinación y las referencias; el pilotaje de un mapa local de salud mental infantil y de la primera infancia para fortalecer la prevención y la atención coordinada; y la exploración de formas de alinear prácticas comunitarias de detección y evaluación del desarrollo infantil, y referencia a servicios.

Me siento profundamente orgullosa del impacto logrado durante el primer año del Proyecto de Liderazgo en Salud Materno Infantil para la Equidad, en colaboración con la Cooperativa Cuenta Conmigo y el Departamento de Salud Pública del Condado de Jefferson. Veinte líderes comunitarias latinas fortalecieron sus conocimientos, habilidades y redes profesionales en salud materno-infantil, junto con organizaciones aliadas que participaron en un proceso de mentoría compartida. La iniciativa, el compromiso y la pasión demostrados por las líderes para desarrollar soluciones comunitarias, proyectos y prácticas culturalmente relevantes y adecuadas han sido extraordinarios. Me entusiasma ver cómo estos logros seguirán impulsando sus trayectorias profesionales y ampliando el acceso de las familias a servicios en 2026.



CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA (CONT.)

TBF lanzó la Red de Aprendizaje Comunitario para sustentar la evaluación del Bright Futures Roadmap de Jeffco en el aprendizaje compartido y la rendición de cuentas. Quince representantes de los distintos pilares del Roadmap avanzaron en la alineación de sistemas. En conjunto, desarrollamos una teoría del cambio y un plan de evaluación, un hito fundamental que guiará la acción coordinada en todo nuestro ecosistema local de la primera infancia.

También dimos la bienvenida a una nueva Coordinadora para Comunidades de Montaña y mantuvimos el impulso en los condados de Gilpin y Clear Creek mediante reuniones comunitarias adaptadas a las necesidades locales. Junto con nuestras organizaciones aliadas en Clear Creek —Expanding Early Care & Learning, Clear Creek Schools Foundation y Clear Creek Metropolitan Recreation District— recibimos financiamiento clave de la Fundación Comis para lanzar cuidado infantil de verano en 2026 y programas extraescolares para el ciclo 2026-2027. En Gilpin, celebramos con el personal y la Mesa Directiva de Mountain Kids Early Learning Center la apertura de sus nuevas instalaciones y organizamos eventos de conexión familiar en colaboración con el Centro Recreativo y la Biblioteca.

La sólida participación en el Programa de Preescolar Universal de Colorado (UPK) continuó en 2025 en los tres condados, con 214 proveedores ofreciendo espacios y 4,175 niñas y niños inscritos, lo que representó un promedio de entre \$6,000 y \$10,000 dólares en apoyo para matrículas por familia.

Nada de esto sería posible sin nuestras organizaciones aliadas, defensoras y defensores, y las familias. Gracias por su confianza, creatividad y compromiso constante con la construcción de un futuro brillante para las familias. Juntos estamos creando un sistema de la primera infancia más alineado, equitativo y sensible a las necesidades reales de la comunidad, que acompaña a las familias desde donde se encuentran y garantiza que cada niña y niño tenga la oportunidad de desarrollarse plenamente.

Con gratitud,



Jennifer Anton
Directora Ejecutiva



QUIÉNES SOMOS

En Triad Bright Futures (TBF) reconocemos que los desafíos que enfrentan las niñas y los niños pequeños y sus familias son complejos e interconectados, y que ninguna organización puede resolverlos por sí sola. Por ello, las organizaciones aliadas se unieron para crear el Mapa de Ruta de Futuros Brillantes, una estrategia comunitaria integral para apoyar la salud y el bienestar de las familias con niñas y niños pequeños en los condados de Jefferson, Gilpin y Clear Creek.

Nuestra visión es que todas las familias cuenten con el apoyo necesario para promover la salud y el bienestar de sus hijas e hijos, y así lograr un éxito sostenido en la escuela y en la vida.

TBF apoya el acceso local y la implementación equitativa de programas de la primera infancia y apoyo familiar, con un enfoque en el fortalecimiento del capital social y las oportunidades económicas, a través de cuatro prioridades estratégicas del Roadmap. Coordinamos con organizaciones comunitarias para ampliar el acceso a:

- Atención y educación temprana de calidad
- Apoyo familiar y visitas domiciliarias
- Consultoría y recursos de salud mental
- Detección, evaluación y derivación en apoyo al desarrollo infantil.

Además, TBF impulsa el desarrollo de la fuerza laboral de la primera infancia en estas áreas, con especial énfasis en el Proyecto de Liderazgo en Salud Materno Infantil para la Equidad, diseñado para atender las necesidades culturales y profesionales del sector. TBF también apoya la implementación local del Programa de Preescolar Universal de Colorado (UPK), que brinda apoyo financiero para la matrícula del preescolar durante el año previo al kínder. Con un enfoque en comunidades de bajos ingresos y comunidades BIPOC, ayudamos a las familias y a los proveedores de cuidado infantil a navegar el programa.

Nuestro sitio web sirve como un punto de acceso a recursos locales para las familias, incluyendo:

- Conexiones con programas de apoyo a la crianza y visitas domiciliarias
- Consejos para promover el aprendizaje desde el nacimiento hasta los 8 años
- Información sobre el desarrollo infantil
- Acompañamiento para inscribirse en el programa de Preescolar Universal de Colorado

Visitenos en triadbrightfutures.org/es

NUESTRO TRABAJO EN 2025

PREESCOLAR UNIVERSAL DE COLORADO

En 2025, se inscribieron 3,905 niñas y niños de 4 años en los condados de Jefferson, Gilpin y Clear Creek, lo que representó un aumento del 1 % respecto a diciembre del año anterior. En vecindarios afectados de manera desproporcionada en Lakewood, Arvada, Edgewater y Wheat Ridge, la inscripción aumentó un 6.5 % en comparación con 2024. Además, 270 niñas y niños de 3 años con IEP participaron en el programa. UPK brinda entre \$6,000 y \$10,000 dólares en apoyo financiero por niña o niño durante el año previo al kínder. TBF apoyó a 214 proveedores de cuidado infantil para participar en UPK, lo que representó un aumento del 7 %, con una tasa de retención del 97 % respecto al ciclo anterior. Estos proveedores ofrecen múltiples opciones que incluyen centros comunitarios, proveedores en el hogar con licencia, organizaciones sin fines de lucro, programas basados en la fe y distritos escolares. Se realizaron 12 sesiones grupales y 82 sesiones individuales de apoyo a proveedores, y se respondieron 3,072 solicitudes de ayuda de familias y proveedores a través de la Mesa de Ayuda de UPK de TBF.

Como parte de nuestros objetivos de comunicación estratégica para 2025, TBF experimentó con nuevas formas de comunicación para ampliar nuestro alcance, obtener aprendizajes sobre mejores prácticas y compartir esos conocimientos con la comunidad en general. Durante el verano de 2025, volvimos a colaborar con Latinas Community Connections Services (LCCS), una organización comunitaria de servicios de acompañamiento, para realizar acciones de difusión enfocadas en apoyo al Programa Universal de Preescolar de Colorado (UPK) y a recursos de primera infancia dirigidos a familias de habla hispana.

LCCS nos permitió utilizar su canal de WhatsApp para difundir mensajes sobre UPK y recursos familiares en ocho grupos con un total de 173 integrantes; estos mensajes fueron compartidos nuevamente dentro de sus redes. Además, LCCS brindó apoyo directo e individual (1 a 1) a 264 familias para acceder a UPK y a recursos de primera infancia.

La campaña de retargeting en Facebook de TBF, realizada en colaboración con Gary Community Ventures, logró:

- Mayor eficiencia para audiencias de habla hispana del Año 1 al Año 2 (menor costo por clic, mayor alcance y mayor tasa de conversión), y
- Una participación muy sólida por parte de las audiencias hispanohablantes, con mensajes que se difundieron de manera orgánica a partir de la inversión publicitaria.

Trabajamos junto con el equipo de Gary Community Ventures para presentar este modelo al Departamento de Primera Infancia de Colorado, con el objetivo de evaluar su posible implementación a nivel estatal.

“*¡El recurso de descripción General y calendario de UPK, con fechas, sitios web y lineamientos, es muy útil! Antes siempre tenía que buscar esta información. Es excelente tener todo en un solo lugar. - Proveedora de UPK*”

LOGROS Y AVANCES

EL MAPA DE RUTA DE FUTUROS BRILLANTES

Representantes de 41 organizaciones en los condados de Jefferson, Gilpin y Clear Creek trabajaron de manera conjunta para alcanzar metas colectivas orientadas a simplificar el acceso a servicios, fortalecer el desarrollo de la fuerza laboral de la primera infancia y mejorar la conexión entre organizaciones aliadas.

Durante 2025, las organizaciones participantes del Roadmap en el Condado de Jefferson lograron lo siguiente:

Con el apoyo de la Greater Arvada Chamber of Commerce, se completó un grupo de Talent Pipeline Management (TPM) que identificó barreras locales para atraer y retener personal en el sector de la educación y el cuidado infantil. El objetivo es aumentar el número de espacios disponibles y mejorar la retención regional del personal. El informe final incluye 15 recomendaciones, organizadas en acciones de corto plazo (“logros rápidos”) y de largo plazo (“retos estructurales”). Estas propuestas destacan la necesidad de una acción regional coordinada a nivel estatal y local, así como cambios prácticos que los directores de centros pueden implementar cuando estén listos.

Para apoyar la retención del personal educativo y ayudar a reducir la brecha entre ingresos y costo de vida, las organizaciones aliadas desarrollaron una página de bienestar y apoyo para educadoras y educadores de la primera infancia, con enlaces a recursos locales a través del sistema 211 Colorado. Estos recursos incluyen bienestar emocional, desarrollo profesional, salud, apoyo legal y apoyo económico.

El Colaborativo de Visitas Domiciliarias (HVC) organizó el evento Spring Fling, que reunió a 78 profesionales con el objetivo de fortalecer redes de referencia y generar mayor confianza entre programas. El grupo adoptó formalmente estrategias propuestas por las y los visitantes domiciliarios, como capacitaciones interprogramas en salud conductual y eventos de conexión para madres y padres que promueven la cohesión social y mejores prácticas en visitas domiciliarias.

Las organizaciones del Pilar 3 desarrollaron un mapa integral de servicios de salud mental y bienestar familiar en todo el condado de Jefferson. Esta herramienta es accesible para navegadores y familias, abarca una gama completa de apoyos socioemocionales disponibles, se basa en fortalezas y responde a las aportaciones de la comunidad. Actualmente, se está capacitando a navegadores para utilizar esta herramienta, mientras se promueven recursos públicos a través del sitio web de TBF.

Se lanzó un panel de recursos para consultores de salud mental, que incluye información de programas locales y contactos, un calendario de grupos para madres y padres, así como recursos y oportunidades de capacitación.

LOGROS Y AVANCES

IMPACTO EN LA EQUIDAD

El Proyecto de Liderazgo en Salud Materno Infantil para la Equidad (MCHLE por sus siglas en inglés) concluyó su primer año con importantes resultados. Veinte líderes comunitarias latinas completaron 24 horas de sesiones educativas, más de 1,000 horas de práctica en campo, y 220 horas de práctica reflexiva. Diecinueve organizaciones participaron como co-mentoras, reuniéndose con las líderes comunitarias por al menos 12 horas cada una. El Departamento de Salud Pública del Condado de Jefferson y TBF organizaron cinco comunidades de práctica para apoyar la implementación de aprendizajes y prácticas culturalmente relevantes y adecuadas, como resultado del intercambio bidireccional entre líderes comunitarias y organizaciones. Las líderes comenzaron a diseñar proyectos —y en algunos casos negocios y trabajos por contrato— para identificar y abordar brechas en el acceso a servicios de salud materno infantil, incluyendo navegación de recursos y apoyo familiar, nutrición, lactancia, servicios de doulas y parto, promotoras de salud comunitaria y servicios de salud mental.



“Esta experiencia ha sido profundamente enriquecedora para mí. Me ha permitido reflexionar con mayor claridad sobre la salud materno infantil en nuestra comunidad y sobre cómo puedo contribuir a generar cambios en el área de la salud para las personas y sus familias. También me ayudó a reconocer y fortalecer mis habilidades de liderazgo, trabajo en equipo y perseverancia, que han sido fundamentales en mi labor comunitaria.”

— Participante del MCHLE

LOGROS Y AVANCES

COMUNIDADES DE LAS MONTAÑAS

Logros en Clear Creek y Gilpin en 2025:

- Liderado por *Expanding Early Care and Learning* (EECL por sus siglas en inglés), con el apoyo de Triad Bright Futures y Childcare Innovations, se realizaron una serie de conversaciones comunitarias para ampliar estrategias de financiamiento que mejoren la asequibilidad, calidad, utilidad y acceso al cuidado infantil en el Condado de Clear Creek. Hubo una participación sólida de gobiernos locales, directores de centros, organizaciones comunitarias y familias.
- Se aseguró financiamiento para: cuidado infantil de verano en 2026 en la escuela primaria Carlson (*Carlson Elementary*) y programas de cuidado después de la escuela para niñas y niños pequeños durante el ciclo 2026–2027 en la escuela comunitaria de (*Georgetown Community School*).
- EECL y *Clear Creek Schools Foundation* distribuyeron \$87,800 dólares en becas *Start Strong* para cuidado infantil, financiadas con impuestos del sector hotelero y municipal.
- El *Mountain Kids Early Learning Center* de Gilpin abrió sus puertas en diciembre y actualmente puede atender hasta 24 bebés, niñas y niños pequeños en edad preescolar.
- Las organizaciones aliadas de Gilpin organizaron una Feria de Recursos de Cuidado Infantil en la Biblioteca del Condado de Gilpin, donde personal educativo, Childcare Innovations, familias, personal del condado y personas defensoras exploraron estrategias para ampliar las opciones de cuidado infantil, incluyendo el cuidado por Familia, Amigos y Vecinos (FFN) y rutas para que residentes se conviertan en proveedores.
- En el Condado de Gilpin, TBF organizó dos actividades de participación familiar, beneficiando a un total de 11 familias. También se formó un grupo activo de tres madres y padres para planear eventos familiares y lanzar un grupo de Facebook de Primera Infancia en Gilpin, enfocado en la conexión y el intercambio entre familias.
- En noviembre de 2025, cinco directoras y directores de centros de cuidado infantil de comunidades de montaña completaron la capacitación *Circle of Security* a través de Jefferson Center, fortaleciendo prácticas de apego seguro en las aulas.

“Como mamá primeriza de un niño de un año, ha sido muy emocionante ver más oportunidades para que las familias se conecten y tengan mejor acceso a recursos locales. Triad Bright Futures ha hecho que Gilpin se sienta más solidario y conectado para las familias, y me sentí honrada de contribuir un poco a esa conexión a través del grupo de Facebook. Realmente siento que esto apenas comienza.”

— Jeri, madre del Condado de Gilpin

LOGROS Y AVANCES

AVANCES EN EVALUACIÓN

Junto con el instituto para familias Butler de la Universidad de Denver, TBF y la Red de Aprendizaje Comunitario (CLN) completaron la teoría del cambio y el plan de evaluación del Mapa de Ruta de Futuros Brillantes en Jeffco. Estas herramientas clave nos permiten establecer prioridades estratégicas entre los pilares y comprender mejor el impacto de nuestro trabajo colectivo en niñas, niños, familias y profesionales. También fortalecen la rendición de cuentas y nos ayudan a identificar oportunidades de mejora.

A finales de 2025, iniciamos la evaluación del Roadmap con la participación de 14 organizaciones del CLN y de los pilares, a través de un proceso de evaluación llamado mapeo de efectos en cadena (Ripple Effects Mapping – REM por sus siglas en inglés), disponible en inglés y español. Este proceso recopiló experiencias e historias de impacto del trabajo colaborativo del Roadmap.

Los resultados temáticos muestran que las organizaciones aliadas han mantenido su compromiso de poner las necesidades de niñas y niños y sus familias en primer lugar, trabajando de la mano con la comunidad para crear servicios y recursos accesibles. El Roadmap ha promovido la inclusión entre organizaciones y familias, fomentando que quienes necesitan servicios y quienes los brindan colaboren para mejorar la salud y el bienestar comunitario. Además, ha creado oportunidades para que profesionales construyan relaciones y compartan conocimientos que fortalecen su práctica.

LOGROS ORGANIZACIONALES



- Desarrollo de la teoría del cambio y el plan de evaluación del Mapa de Ruta de Futuros Brillantes , y realización de la primera evaluación de procesos.
- Incorporación de tres nuevas personas a la Mesa Directiva Asesora.
- Contratación de una Coordinadora de Comunidades de Montaña.
- Implementación de estrategias de recaudación de fondos que resultaron en más de \$325,000 dólares en financiamiento nuevo, tanto de un solo año como multianual, provenientes de fundaciones y donantes individuales.
- Recepción de financiamiento continuo de la Buell Foundation, Colorado Gives Foundation, Gary Community Ventures y el Departamento de Primera Infancia de Colorado, lo que permitió cerrar 2025 con una posición financiera sólida y con capacidad para escalar el trabajo en 2026.

REFLEXIONES Y MIRADA HACIA EL FUTURO

LO QUE APRENDIMOS EN 2025

- La navegación centrada en las familias funciona. Cuando los centros de referencia y las alianzas son confiables y responden a las necesidades reales, las familias acceden más rápido a los servicios adecuados.
- Los desafíos de la fuerza laboral requieren soluciones sistémicas lideradas por empleadores. El enfoque TPM demostró cómo la coordinación basada en datos puede revelar soluciones en momentos críticos.
- La voz de la comunidad impulsa políticas y financiamiento más efectivos. La participación de gobiernos, organizaciones y familias está creando rutas sostenibles de inversión en cuidado infantil en Clear Creek y Gilpin.
- La co-mentoría entre líderes comunitarias y organizaciones es clave para transformar prácticas institucionales que históricamente no han respondido a las necesidades de familias latinas y niñas y niños pequeños.

LO QUE VIENE EN 2026

- Implementar el plan de evaluación del Roadmap para medir resultados en niñas, niños, familias y proveedores, y fortalecer la mejora continua.
- Ampliar la navegación familiar y la coordinación de visitas domiciliarias, con énfasis en salud conductual y apoyos culturalmente relevantes y adecuadas .
- Avanzar en la estabilización de la fuerza laboral mediante alianzas con empleadores, cámaras empresariales y proveedores de capacitación.
- Apoyar el proyecto piloto de cuidado infantil de EPIC Colorado, enfocado en inversiones regionales para estabilizar o ampliar la capacidad existente.
- Fortalecer trayectorias profesionales, capacitación y aprendizajes para líderes del proyecto MCHLE, así como mejorar la infraestructura de datos para organizaciones aliadas.
- Reforzar la calidad y el acceso al UPK, con especial atención a la equidad, el alcance multilingüe y la detección del desarrollo saludable.



NUESTROS ALIADOS Y COLABORADORES

Al trabajar de manera conjunta, las organizaciones de los condados de Jefferson, Gilpin y Clear Creek están combinando conocimientos, redes, recursos y relaciones para abordar las causas profundas de las desigualdades en el desarrollo y la educación en la primera infancia. Con una colaboración continua, podemos ampliar este esfuerzo colectivo y construir un sistema en el que todas las niñas y niños, sin importar su contexto, tengan la mejor oportunidad de desarrollarse plenamente. El equipo de Triad Bright Futures agradece profundamente a nuestras fundaciones financiadoras, Mesa Directiva Asesora, líderes de la Red de Aprendizaje Comunitario, El instituto para familias Butler de la Universidad de Denver, donantes y organizaciones aliadas por su liderazgo y apoyo.

FINANCIADORES 2025-2026

- Buell Foundation
- Colorado Department of Early Childhood
- Colorado Gives Foundation
- Comis Foundation
- Early Milestones Colorado
- Gary Community Ventures
- LatinasGive!
- The Anschutz Foundation
- ZOMA Foundation

MESA DIRECTIVA ASESORA DE 2025

- Kami Welch, Greater Arvada Chamber of Commerce, Chair
- Leigh Pytlinski, Jeffco Schools, Secretary
- Jessica Simmons, Sunlight Peak Advisory, Treasurer
- Kelly Dunkin, Colorado Gives Foundation
- Alix Hopkins, Jefferson County Public Health
- Rachel Meixner, Jefferson County Head Start
- Susan Berumen, Gilpin County
- George Marlin, Clear Creek County

LÍDERES DE LA RED DE APRENDIZAJE COMUNITARIO 2025

- Kat Douglas, Jefferson County Human Services
- Paulina Erices, Cuenta Conmigo Cooperative
- Naomi Esquibel, The Goddard School- Arvada
- Sierra Dinges, Red Rocks Community College
- Mary Margaret Fouse-Bishop, Jefferson County Public Health
- Briana Francis, Jefferson County Public Library
- Jess Fuller, Arvada Chamber of Commerce
- Alethea Gomez, EPIC Colorado
- Leigh Kallechey, Jefferson Center
- Sarah Kinzer, Mountain Resource Center
- Carrie Kennedy, Jefferson County Child Care Association
- Maria Martinez, Edgewater Collective
- Laurie Walowitz, The Action Center
- Miriam Wilch, Benefits in Action



SOCIOS DEL MAPA DE RUTA DE FUTUROS BRILLANTES

- Benefits in Action
- Child Care Innovations
- Clear Creek County Human Services
- Clear Creek Parks & Recreation
- Clear Creek School District R-1
- Clear Creek Schools Foundation
- Colorado Statewide Parent Coalition
- Cuenta Conmigo Cooperative
- Developmental Disabilities Resource Center
- Edgewater Collective
- Expanding Early Care & Learning in Clear Creek
- Gilpin County Library
- Gilpin County Parks & Recreation
- Gilpin County School District RE-1
- Greater Arvada Chamber of Commerce
- Jefferson Center for Mental Health
- Jefferson County Child Care Association
- Jefferson County Head Start
- Jefferson County Human Services
- Jefferson County Public Health
- Jefferson County Public Library
- Jefferson County Public Schools
- La Cocina
- Latinas Community Connections Services
- Lifespan Local
- Mountain Resource Center
- TRIAD Early Childhood Council



LO QUE DICEN NUESTROS SOCIOS

¿QUÉ ES LO QUE MÁS LE INSPIRA DEL TRABAJO QUE ESTÁ REALIZANDO CON EL MAPA DE RUTA DE FUTUROS BRILLANTES?

“Me entusiasma encontrar maneras de retener a personas talentosas y a las personas adecuadas. Es muy importante atraer y conservar personal calificado que realmente sea el mejor para el puesto.

Unir esfuerzos y hacer nuestro mejor trabajo para crear mejores programas, mejorar su calidad y asegurar la disponibilidad de personal —ya sea con licencia, en centros, cuidado de familiares, amigos y vecinos (FFN)— siempre poniendo a las familias en el centro. Me inspira que las niñas y los niños estén en el centro de todo lo que hacemos.

Espero profundizar en este trabajo tan significativo, aprender unos de otros y ver cómo podemos colaborar mejor, junto con la comunidad. Existe una desconexión que necesita atenderse.

Me inspira el potencial de innovación. Cuando nos reunimos y compartimos necesidades, intereses y recursos, podemos co-diseñar soluciones. Cada uno sabe lo que necesita, y ahora contamos con el apoyo de aliados para construirlo. Me encanta ver las conexiones y cómo todo se relaciona.

Me inspiran los esfuerzos por construir una fuerza laboral sólida y de calidad en la educación de la primera infancia, y por encontrar maneras de atraer a más personas a este campo.

La pasión y dedicación de las personas que trabajan en este tema es lo que más me inspira.

Cuando iniciamos nuestro preescolar y comenzamos a aprender sobre Colorado Shines y otros temas —sin tener yo un antecedente en la primera infancia—, el grupo de trabajo del Mapa de Ruta fue un excelente espacio para aprender y entender cómo todo está conectado, cómo podíamos involucrarnos y qué significaba eso para nuestro trabajo.

El Mapa de Ruta genera resultados concretos. Triad Bright Futures comparte información que es útil y práctica para los programas y las familias. Después de 26 años en este campo, he aprendido que el estado avanza lentamente. Algunas organizaciones más pequeñas pueden moverse con mayor rapidez y lograr un impacto real.

